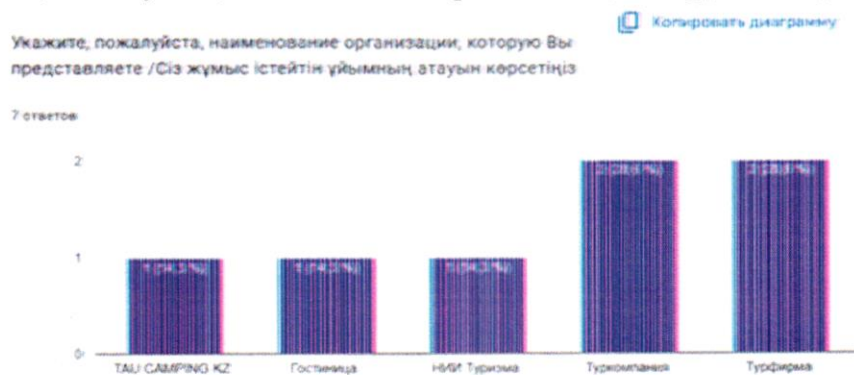


Анализ результатов анкетирования работодателей КазАСТ по группе образовательных программ «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм»

Анкета «Анкета работодателя по группе образовательных программ «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм»-2025. Приняли участие 10 респондентов. Получение объективной обратной связи от работодателей и представителей индустрии гостеприимства с целью:

- оценки уровня профессиональной подготовки выпускников образовательной программы «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм»;
- выявления соответствия сформированных у выпускников компетенций современным требованиям рынка труда и индустрии гостеприимства;
- выявления проблем и затруднений работодателей при подборе кадров;
- уточнения потребностей организаций в конкретных направлениях подготовки специалистов;
- определения перспективных профессий и должностей, наиболее востребованных в ближайшие годы;
- выработки предложений по совершенствованию содержания и структуры образовательной программы «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм» в соответствии с современными тенденциями отрасли.

➤ Укажите, пожалуйста, наименование организации, которую Вы представляете?



➤ Укажите, пожалуйста, тип организации / структуру, которую Вы представляете?



- работодатель / жұмыс беруші 70%;
- объединение работодателей или близких по задачам структур (СРО, ТПП и др.) / жұмыс берушілердің немесе міндеттері бойынша жақын адамдардың бірлестігі құрылым (СРО, ТПП және т. б.);
- орган исполнительной власти РК/ҚР атқарушы билік органы;
- некоммерческая организация/коммерциялық емес ұйым;
- образовательное, научное, культурное, спортивное, другое государственное учреждение/білім беру, ғылыми ұйымдар және өзге де мемлекеттік мекеме 20%;
- Другое: 10%.

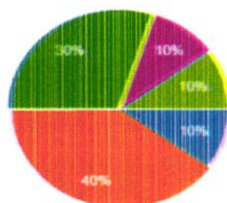
➤ Укажите субъект РК, в котором официально располагается представляемая Вами организация.

 Копировать диаграмму

Укажите субъект РК, в котором официально располагается представляемая Вами организация.

Сіз өкілдік ететін ұйым ресми түрде орналасқан Қазақстан Республикасының субъектісін көрсетіңіз.

10 ответов



Астана
Алматы
Шымкент
Алматынська область / Алматы облысы
Ақмолинская область / Ақмола облысы
Атырауская область / Атырау облысы
Ақтөбинская область / Ақтөбе облысы
Восточно-Казахстанская область / Шығыс қазақстан облысы

- Астана 10%;
- Алматы 40%;
- Шымкент;
- Алматынська область / Алматы облысы 30%;
- Ақмолинская область / Ақмола облысы 10%;
- Атырауская область / Атырау облысы;
- Ақтөбинская область / Ақтөбе облысы
- Восточно-Казахстанская область / Шығыс қазақстан облысы 10%;
- Жамбылская область / Жамбыл облысы;
- Запaдно-Казахстанская область / Батыс Қазақстан облысы;
- Карагандинская область / Қарағанды облысы;
- Костанайская область / Қостанай облысы;
- Қызылординская область / Қызылорда облысы;
- Мангистауская область / Маңғыстау облысы;
- Павлодарская область / Павлодар облысы;
- Северо-Казахстанская область / Солтүстік Қазақстан облысы;
- Туркестанская область / Түркістан облысы;
- Абайская область / Абай облысы;
- Жетісуская область / Жетісу облысы;
- Улытауская область / Ұлытау облысы.

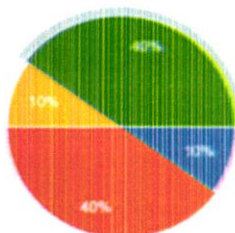
➤ Укажите область профессиональной деятельности, которую Вы представляете?

 Копировать диаграмму

Укажите область профессиональной деятельности, которую Вы представляете.

Сіз ұсынатын кәсіби қызмет саласын көрсетіңіз.

10 ответов



Образование/Білім
Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм/Рекреация және спорттық-сауықтыру туризм
Ресторанное дело и гостиничный бизнес/Мейрамақана ісі және меймақана бизнесі
Туризм

- Образование/Білім 10%;

- Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм/Рекреация және спорттық-сауықтыру туризмі 40%;
- Ресторанное дело и гостиничный бизнес/Мейрамхана ісі және мейманхана бизнесі 10%;
- Туризм 40%;
- Другое.

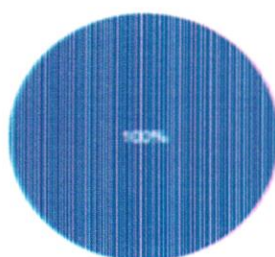
➤ Знакомы ли Вы с Рекреацией и спортивно-оздоровительным туризмом?

Знакомы ли Вы с Рекреацией и спортивно-оздоровительным туризмом?

 Копировать диаграмму

Сіз рекреация және спорттық-сауықтыру туризмімен таныссыз ба?

10 ответов



 Да, знаком/иә, таныспын
 Нет, не знаком / жоқ, таныс емеспін

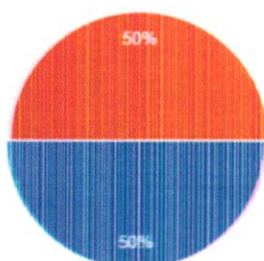
- Да, знаком/иә, таныспын 100%;
- Нет, не знаком / жоқ, таныс емеспін.

➤ Работают ли в Вашей организации специалисты в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма?

Работают ли в Вашей организации специалисты в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма /Сіздің ұйымыңызда рекреация және спорттық-сауықтыру туризмінің мамандары жұмыс істей ме

 Копировать диаграмму

10 ответов



 Нет, не работают/Жоқ, жұмыс істемейді
 Да, работают/иә, жұмыс істейді

- Нет, не работают/Жоқ, жұмыс істемейді 50%;
- Да, работают/ иә,жұмыс істейді 50%.

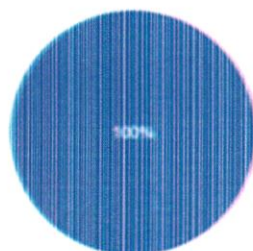
➤ Есть ли потребность в специалистах по Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма в Вашей организации?

Есть ли потребность в специалистах по Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма в Вашей организации?

 Копировать диаграмму

Сіздің ұйымыңызда рекреациялық және спорттық-сауықтыру туризмі бойынша мамандарға қажеттілік бар ма?

10 ответов



Да/иә
Нет/жоқ

— Да/иә 100%;

— Нет/жоқ.

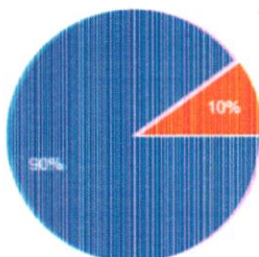
➤ Есть ли профессии (специальности, должности) в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, по которым организации сложно найти подходящих специалистов?

Есть ли профессии (специальности, должности) в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, по которым организации сложно найти подходящих специалистов?

 Копировать диаграмму

Рекреация және спорттық-сауықтыру туризмі саласында ұйымдарға қолайлы мамандарды табу қиынға соғатын мамандықтар (мамандықтар, лауазымдар) бар ма?

10 ответов



Да/иә
Нет/жоқ

— Да/иә 90%;

— Нет/жоқ 10%.

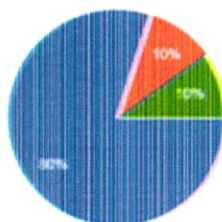
➤ С какими проблемами сталкивается Ваша организация при подборе специалистов в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма?

С какими проблемами сталкивается Ваша организация при подборе специалистов в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма?

 Копировать диаграмму

Сіздің ұйымыңыз рекреация және спорттық-сауықтыру туризмі саласындағы мамандарды таңдау кезінде қандай проблемаларға тап болады?

10 ответов



- Недостаточно специалистов необходимых направлений/Қажетті бағыттар бойынша мамандар жеткіліксіз
- Недостаточный опыт работы по профессии у кандидатов/Кандидаттардың мамандығы бойынша тәжірибесінің жеткіліксіздігі
- Недостаточный уровень образования кандидатов/Кандидаттардың білім деңгейінің жеткіліксіздігі
- Недостаток компетенций у кандидатов/Кандидаттардың құзыреттілігінің болмауы

- Недостаточно специалистов необходимых направлений/Қажетті бағыттар бойынша мамандар жеткіліксіз 80%;
- Недостаточный опыт работы по профессии у кандидатов/Кандидаттардың мамандығы бойынша тәжірибесінің жеткіліксіздігі 10%;
- Недостаточный уровень образования кандидатов/Кандидаттардың білім деңгейінің жеткіліксіздігі;
- Недостаток компетенций у кандидатов/Кандидаттардың құзыреттілігінің болмауы 10%;
- Другое.

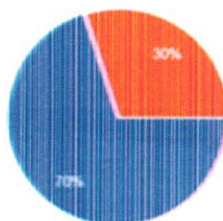
➤ Какие специалисты в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, по Вашему мнению будут наиболее востребованы в ближайшие 3-5 лет?

Какие специалисты в области Рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, по Вашему мнению будут наиболее востребованы в ближайшие 3-5 лет?

 Копировать диаграмму

Сіздің ойыңызша, алдағы 3-5 жылда рекреация және спорттық-сауықтыру туризмі саласындағы қандай мамандар сұранысқа ие болады?

10 ответов



- 1. Менеджер туризма/ туризм менеджері
- 2. Инструктор по туризму/ туризм инструкторы
- 3. Тренер /бапкер

- Менеджер туризма/ туризм менеджері 70%;
- Инструктор по туризму /туризм инструкторы 30%;
- Тренер /бапкер;
- Другое.

Выводы по результатам анкетирования работодателей ОП «РиСОТ»:

В анкетировании приняли участие 10 представителей организаций из разных регионов: Алматы (40%), Алматинская область (30%), Астана (10%), Акмолинская область (10%) и Восточно-Казахстанская область (10%).

Основными **сферами являются:** рекреация и спортивно-оздоровительный туризм (40%), туризм (40%), ресторанное дело и гостиничный бизнес (10%), образование (10%).

Все респонденты (100%) **знакомы с направлением** рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, что подтверждает высокий уровень вовлечённости работодателей в отрасль.

В 50% организаций уже работают специалисты по данному направлению. 100% респондентов подтвердили наличие потребности в кадрах, что отражает устойчивый спрос на специалистов. 80% работодателей указывают на недостаток специалистов по нужным направлениям. 10% отмечают слабый опыт работы у кандидатов. 10% говорят о нехватке компетенций.

Это свидетельствует о необходимости повышения практической подготовки выпускников.

- Менеджер туризма – 70%.
- Инструктор по туризму – 30%.
- Также упоминается потребность в тренерах.

Предложения по совершенствованию образовательной программы «РиСОТ»:

- Привлекать работодателей к разработке учебных планов.
- Организовывать мастер-классы и семинары с практикующими инструкторами и менеджерами.

Член комитета

Е.Т. Дюсекеева

Председатель КАК

Л.Х. Тулегенова

Согласовано:

Руководитель УУ

Д.Р. Пя