

Ивент-индустриядағы кадр тапшылығы: қазіргі мәселелер мен тиімді шешімдер

Қазақстан Республикасының мәдениет саласының үздігі, Халықаралық көркемөнерпаздар одағының мүшесі, аға оқытушы, докторант —
Ибраева Асылзат Өтжанқызы.

Кіріспе:

Ивент-индустрия – экономиканың динамикалық дамуына ықпал ететін, мәдени және әлеуметтік байланыстарды нығайтатын маңызды сала. Дегенмен, сала кадр тапшылығына тап болып отыр. Бұл презентацияда кадр тапшылығының себептері, оның әсерлері және оны шешудің кешенді жолдары қарастырылады.



Қазақстандағы ивент- индустрияның даму ахуалы

НАРЫҚТЫҢ ӨСУІ ЖӘНЕ ІС-
ШАРАЛАРДЫҢ САН АЛУАНДЫҒЫ

ИНФРАҚҰРЫЛЫМНЫҢ
ДАМУЫ

МЕМЛЕКЕТТІК ҚОЛДАУ

САЛАНЫҢ КӘСІБИЛЕНУІ

ҚИЫНДЫҚТАР МЕН
КЕДЕРГІЛЕР

ЗАМАНАУИ ТРЕНДТЕР

Ивент-индустрияға кадр дайындау бағыттары



1. Білім беру және кәсіби даярлық

- Арнайы оқу орындары мен университеттер ивент-менеджмент, қонақжайлылық, маркетинг сияқты бағыттарда теориялық және практикалық білім беруде.
- Қысқа мерзімді курстар мен онлайн оқыту платформалары мамандардың қолжетімді білім алуына жағдай жасайды.

2. Практикалық тәжірибе

- Стажировка мен волонтерлік негізінде жұмыс істеу арқылы жастар салаға ерте араласып, тәжірибе жинай алады.

3. Кәсіби қауымдастықтар мен менторлық

- Менторлық бағдарламалар мен кәсіби кездесулер жас мамандардың кәсіби жолына оң әсер етеді.

4. Құзыреттерді дамыту

- Жобаларды басқару, маркетинг пен PR, клиентпен жұмыс істеу сынды кросс-функционалды дағдылар өте маңызды.
- Коммуникация, креативтілік пен стресс жағдайында жұмыс істеу қабілеті ивент-мамандар үшін басты талаптардың бірі.

5. Технологияны меңгеру

- Заманауи бағдарламалар мен құралдарды игеру — табысты іс-шаралар өткізудің кепілі.

6. Өзгерістерге бейімделу

- Жаңашылдық пен үнемі оқуға дайын болу – бүгінгі ивент-мамандардың басты қағидасы.

Кадр тапшылығының себептері

1

Жоғары талаптар

2

Тұрақсыз жұмыс сипаты

3

Білім мен тәжірибенің
жеткіліксіздігі

4

Төмен бастапқы жалақы

5

Мансаптық өсу
мүмкіндігінің шектеулігі

6

Үнемі оқуды қажет ету



Шешу жолдары

БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

Ивент-менеджмент мамандығын дамытып, практикалық бағыттағы курстар енгізу.

ЖҰМЫС ТҰРАҚТЫЛЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Гибридті форматтағы жұмыс және ішкі жобаларға тарту арқылы.

КӘСІПТІ ТАРТЫМДЫ ЕТУ

Бәсекеге қабілетті жалақы, әлеуметтік пакет және кәсіби даму мүмкіндігі.

ЖАС МАМАНДАРДЫ ҚОЛДАУ

Менторлық, мотивациялық тренингтер, стресс-менеджмент.

АВТОМАТТАНДЫРУ

Рутиналық жұмысты жеңілдету арқылы кадрдың тиімділігін арттыру.

ҚАУЫМДАСТЫҚТАР ҚҰРУ

Платформалар, конференциялар арқылы тәжірибе алмасу.

ІШКІ ОҚЫТУ ЖҮЙЕСІН ЕНГІЗУ

Компания ішіндегі оқыту тренингтері.

МЕМЛЕКЕТТІК ҚОЛДАУ

Білім беру мекемелері мен мемлекеттік органдар арасындағы ынтымақтастық.

Қорытынды

Ивент-индустриядағы кадр тапшылығы – тек бизнес емес, ұлттық экономиканың да маңызды мәселесі. Бұл мәселені шешу үшін білім беру жүйесі, жұмыс берушілер мен мемлекет тарапынан кешенді және үйлесімді қадамдар қажет. Қолайлы жағдайлар жасалған жағдайда бұл салада кәсіби мамандар қалыптасып, отандық ивент-нарықтың сапалы әрі тұрақты дамуы қамтамасыз етіледі.