

Результаты анкетирования работодателя по образовательной программе «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм»

Цель проведенного мониторинга: формирование высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, обладающих универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, способных осуществлять практическую деятельность в сфере рекреации и спортивно-оздоровительного туризма. Направления, созданного на стыке трех областей - спортивной, оздоровительной и организационно-управленческой.

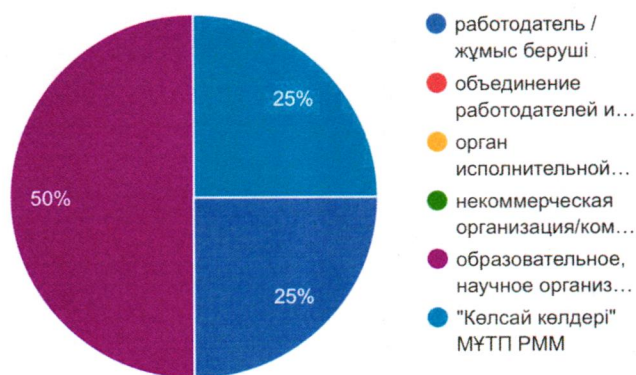
Настоящая анкета разработана в целях проведения опроса, направленного на выявление спроса работодателей на квалификацию и подготовку кадров в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма. Анкета ориентирована на руководителей и специалистов в вышеназванной области.

Метод исследования – открытое анкетирование. Анкетирование проводилось в электронном виде. Полученные данные анализировались в виде статистических обобщений. Анкета состояла из 10 вопросов, определяющих потребность работодателей и (или) их представителей в специалистах в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма.

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ И ИХ АНАЛИЗ

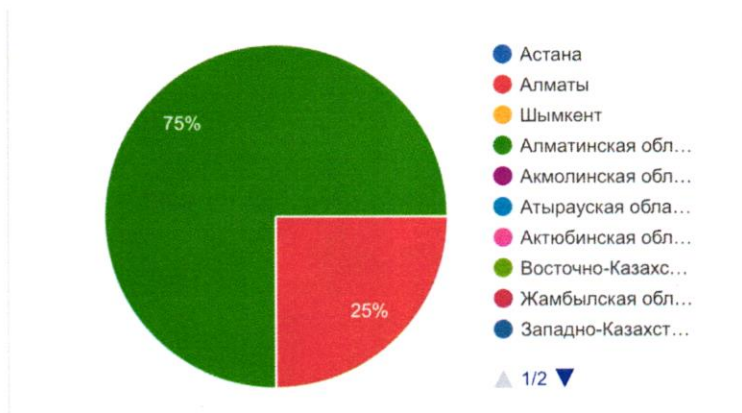
Тип организации (структура), которую представляли опрошенные респонденты:

- большинство респондентов 50% представляли образовательное, научное и иное государственное учреждение.
- 25% - Национальный природный парк «Көлсай көлдері»
- 25% - работодатель.

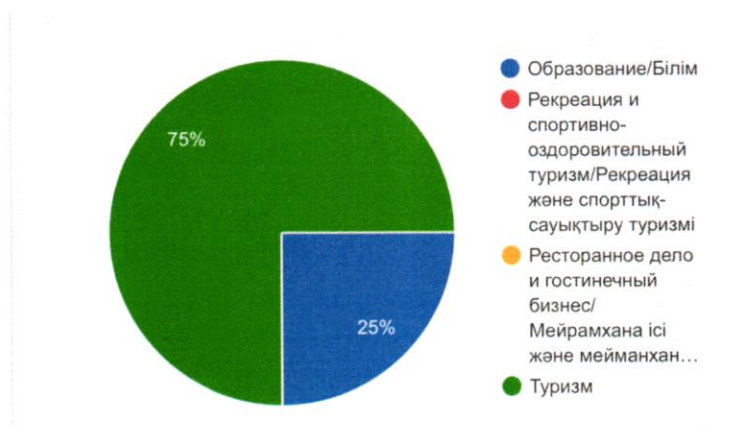


Все опрошенные, указавшие организацию, которую они как работодатель представляют, ответили: - НИИ Туризма.

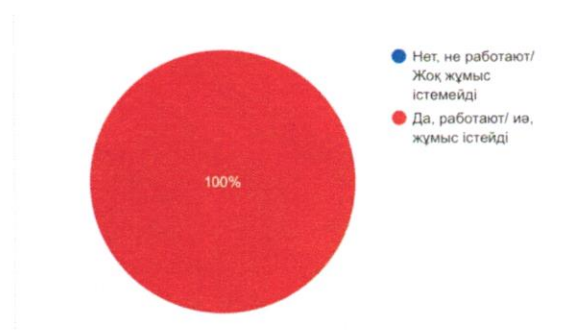
Субъект РК, в котором официально располагается представляемая организация опрошенных : 75% указали Алматинскую область, 25% -из г.Алматы.



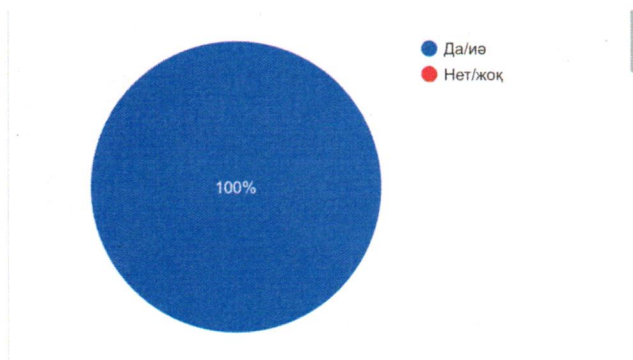
Область профессиональной деятельности, которую представляли опрошенные работодатели – 75% из сферы туризма, 25% - из области образования.



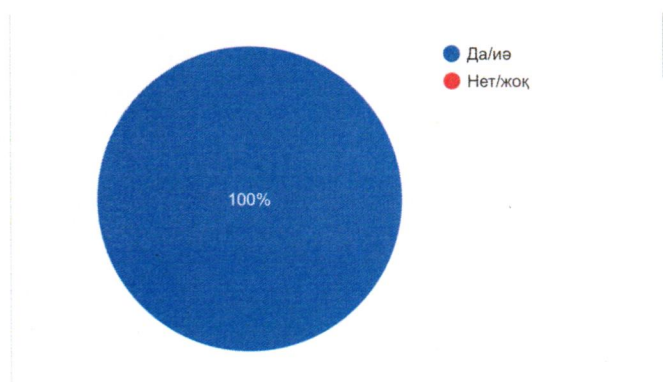
На вопрос: «Работают ли в Вашей организации специалисты в области в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма?» - 100% ответили утвердительно.



И в то же время, отвечая на вопрос потребности в специалистах по рекреации и спортивно-оздоровительного туризма в их организации, все респонденты (100%) ответили, что нуждаются в таких специалистах.



На вопрос «Есть ли профессии (специальности, должности) в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма, по которым организации сложно найти подходящих специалистов» все опрошенные (100%) ответили однозначно – да.

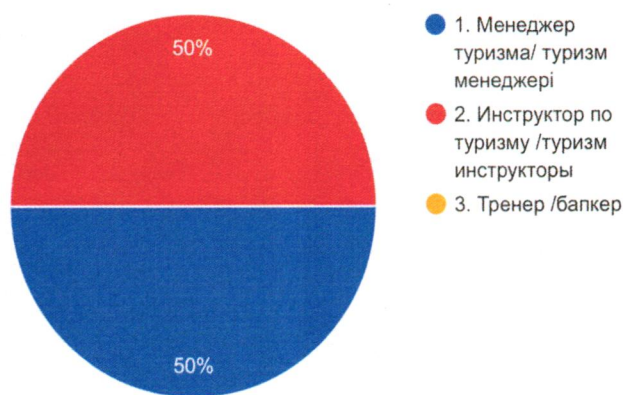


Опрошенные респонденты выделили следующие проблемы при подборе специалистов в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма: большинство опрошенных работодателей 75% и (или) их представителей основной проблемой указывают - недостаток специалистов необходимых направлений, 25% высказали мнение, что проблема – это недостаточный опыт работы по профессии у кандидатов.



Опрошенные работодатели на вопрос: «Какие специалисты в области рекреации и спортивно-оздоровительного туризма будут востребованны в ближайшие 3-5 лет» ответили следующим образом:

- 50% считают, что это - менеджер туризма
- 50% считают, что это - инструктор по туризму.
-



По результатам проведенного анкетирования среди работодателей и (или) их представителей по образовательной программе «Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм», можно сделать вывод, что в целом работодатели и (или) их представители испытывают потребность в специалистах, обладающих универсальными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями, способных осуществлять практическую деятельность в сфере спортивно-оздоровительного туризма, физкультурно-спортивной рекреации, деятельности по оздоровлению населения средствами физической культуры, спорта и туризма.

Председатель КАК

А.Т. Агелеуова