	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23	
		Дата	
		Издание 00	
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся	Стр	из
1		8	

УТВЕРЖДАЮ


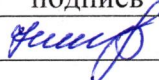

Президент НАО «Казакская академия спорта и туризма», профессор
К.И. Закирьянов



« 03 » _____ 2024 г.

Положение

О СТИМУЛИРОВАНИИ И МОТИВАЦИИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

Разработано		Согласовано		Утверждено
Кенжебекова Г.У.		Нурмуханбетова Д.К.		Решением УС КазАСТ Протокол № <u>5</u> от <u>29.12.2023</u> г.
		Дошыбеков А.Б.		
		Ескалиев М.З.		
дата	подпись	дата	подпись	Введено в действие
<u>28.12.2023</u>		<u>28.12.23</u>		Приказ № <u>021</u> от <u>03.01.2024</u> года
		<u>27.12.23</u>		

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23	
		Дата	
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся	Издание 00	
		Стр	из
	2	8	

Содержание

1. Общие положения
2. Нормативные ссылки
3. Обозначения и сокращения
4. Ответственность и контроль
5. Основная часть
6. Контроль, учет и отчетность
7. Согласование, хранение и рассылка
8. Лист ознакомления

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23	
		Дата	
		Издание 00	
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся	Стр	из
3		8	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О стимулировании и мотивации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся» (далее – Положение о стимулировании и мотивации) разработана с **целью** повышения результативности учебно-методической, научной и воспитательной работы ППС, сотрудников и обучающихся для реализации Стратегии развития НАО «Казакская Академия спорта и туризма» (далее – Академия).

1.2. **Требования** настоящего положения применяются ко всем видам деятельности, выполняемой на кафедрах, факультетах, в научно-исследовательских институтах Академии.

1.3. Все работы по настоящему положению **контролируют** Проректор по учебно-методической работе, Проректор по науке и стратегическому развитию, Проректор по воспитательной и спортивной работе, структурные подразделения и деканаты.

1.4.

1.5. Система мотивации направлена на повышение результативности деятельности ППС, сотрудников и обучающихся по всем направлениям деятельности Академии. Основными целями являются:


- повышение компетенции преподаваемых дисциплин;
- повышение компетенции ППС, сотрудников и обучающихся;
- активизация учебно-методической деятельности;
- повышение персональной ответственности ППС, сотрудников и обучающихся за обеспечение результата;
- активизация научных исследований ППС и обучающихся, в том числе получение патентов, авторских свидетельств, коммерциализация результатов НТД и внедрение в учебный процесс и производство;
- рост публикационной активности, в том числе в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах;
- расширение участия ППС и обучающихся в конкурсах внутренних, республиканских и международных;
- обеспечение прозрачности номинирования на лучших ППС, сотрудников и обучающихся по разным направлениям;
- социальная поддержка ППС, сотрудников и обучающихся в виде дополнительных возможностей.

1.6. Положение обязательно для **изучения и применения** заведующим кафедрами, деканам, руководителям структурных подразделений, руководителям научно-исследовательских институтов, профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам и обучающимся.

1.7. Настоящее положение является внутренним нормативным документом Академии и не подлежит **представлению** другим сторонам, кроме представителей внешних проверок, а также потребителям - партнерам (по их требованию) с разрешения руководства Академии.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящая процедура разработана с учетом требований следующих нормативных документов:

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23		
		Дата		
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся		Издание 00	
			Стр	из
		4	8	

Закон РК №319-III от 27.06.2007г.	Об образовании
Приказ МОН РК, № 595 от 30.10.2018 г.	Об утверждении Типовых правил деятельности организаций ВПВО
Приказ МНиВО РК № 2 от 20.07. 2022 г.	Государственный общеобязательный ВПВО
Закон РК № 407-IV от 18.02.2011 г.	Закон Республики Казахстан «О науке»
с изменениями и дополнениями на 01.07.2023г.	
Закон РК № 381-V ЗРК от 31 октября 2015 г.	О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности
Приказ МОН РК № 152 от 20.04.2011 г.	Об утверждении Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения
Приказ МОН РК № 661 от 27.12.2007г.	Об утверждении Правил организации, международного сотрудничества, осуществляемого организациями образования
Приказ Министра просвещения РК № 348 от 3.08.2022 г.	Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования
АП КазАСТ 1/01-23	Академическая политика Казахской академии спорта и туризма
ПРО КазАСТ 2/10-23	Учебно-методическая работа
ПРО КаАСТ 2/18-23	Научно-исследовательская работа и международная связь
ПРО КазАСТ 2/07-23	Воспитательная работа и социальные условия для обучающихся
П КазАСТ 3/23-23	Положение конкурса «Лучший преподаватель года»
П КазАСТ 3/24-23	Положение конкурса «Лучший молодой преподаватель года»
П КазАСТ 3/38-23	Положение Лучший эдвайзер года
П КазАСТ 3/37-23	Положение Лучший наставник - тренер
П КазАСТ 3/27-23	Положение конкурса “За лучшую научно-исследовательскую работу им. А.С. Иванова”
П КазАСТ 3/28-23	Положение конкурса “За лучшую научно-исследовательскую работу среди студентов и магистрантов”
П КазАСТ 3/61-23	Положение о конкурсе научно-исследовательских проектов молодых исследователей на грант ректора
П КазАСТ 3/62-23	Положение конкурса научно-исследовательских проектов преподавателей и сотрудников на грант ректора
П КазАСТ 3/34-23	Положение конкурса «Лучший студент года»
П КазАСТ 3/35-23	Положение конкурса «Лучший активист года» в КазАСТ
П КазАСТ 3/46-23	Положение о предоставлении скидок обучающимся КазАСТ
П КазАСТ 3/11-23	Положение о содействии обучающимся с особыми образовательными потребностями

3. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

МНиВО РК

Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

НИРС

Научно-исследовательская работа студента

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23		
		Дата		
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся		Издание 00	
			Стр	из
		5	8	

ОП	Образовательная программа
КазАСТ	НАО «Казахская академия спорта и туризма»
УМК	Учебно-методическая комиссия
ВКК	Внутривузовская комиссия
ЭУМКД	Электронный учебно-методический комплекс дисциплины
СРСП	Самостоятельная работа студента с преподавателем
АУП	Административно-управленческий персонал
КОКСНВО	Комитет по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
НИРО	Научно-исследовательская работа обучающихся
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ОНиМС	Отдел науки и международных связей
ОП	Образовательная программа
НКС	Научный кружок студентов

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

4.1 Общее руководство работой по организации и информационной поддержке стимулирования и мотивации осуществляет Ректор Университета,

4.2 Координацию в рамках настоящего Положения в академии осуществляют Проректор по учебно-методической работе, Проректор по науке и стратегическому развитию, Проректор по воспитательной и спортивной работе.

5. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

5.1. Стимулирование и мотивация

5.1.1. Учебно-методическая работа (ППС)

1. Система стимулирования и мотивации за учебно-методическую работу предусматривает оценку деятельности ППС по следующим направлениям:

- учебная работа;
- учебно-методическая работа;
- организационно-методическая работа.

2. Система стимулирования и мотивации отражена во внутренних нормативных документах:

- П КазАСТ 3/23-23 Положение конкурса «Лучший преподаватель года»;
- П КазАСТ 3/24-23 Положение конкурса «Лучший молодой преподаватель года»;
- П КазАСТ 3/38-23 Положение Лучший эдвайзер года;
- П КазАСТ 3/37-23 Положение Лучший наставник – тренер.

с присуждением статуса «Лучший преподаватель года», «Лучший молодой преподаватель года», «Лучший эдвайзер года», «Лучший наставник – тренер».

3. К участию в конкурсах допускаются все штатные ППС.

5.1.2. Научно-исследовательская работа ППС

1. Система стимулирования и мотивации за НИР преследует следующие цели:

- повышение уровня и престижа казахстанской спортивной науки;
- повышение качества подготовки научных кадров;
- интеграция исследовательской деятельности в учебный процесс и практику спорта;

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23	
		Дата	
		Издание 00	
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся	Стр	из
	6	8	

- активизация участия ППС в научно-исследовательской работе.

2. Система стимулирования и мотивации за НИР предусматривает оценку деятельности ППС по следующим направлениям:

- публикационная активность – подготовка монографий, учеников, учебно-методических пособий, публикации в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, входящих в списки КОКСМНВО, в базы Scopus и (или) Web of Science, отечественных и зарубежных научных журналах, республиканских и международных научных конференциях, в том числе подготовка обучающихся;
- выполнение проектов грантового финансирования как республиканского конкурса, так и внутреннего, научных проектов по заказу предприятий, внутренних инициативных проектов, в том числе с привлечением обучающихся в качестве исполнителей;
- подача заявок и получение патентов на объекты интеллектуальной собственности;
- коммерциализация и внедрение результатов НИР;
- подготовка стартап проектов со студентами;
- ведение научных кружков студентов;
- подготовка студентов к конкурсам НИРС, занятие призовых мест.

3. Система стимулирования и мотивации отражена во внутренних нормативных документах:

- П КазАСТ 3/27-2 За лучшую научно-исследовательскую работу им. А.С. Иванова с присуждением статуса «Лучший научный сотрудник», «Лучший молодой научный сотрудник».

4. Конкурс по внутренним проектам на грант ректора академии проводится согласно Положений:

- П КазАСТ 3/61-23 Положение о конкурсе научно-исследовательских проектов молодых исследователей на грант ректора;
- П КазАСТ 3/62-23 Положение конкурса научно-исследовательских проектов преподавателей и сотрудников на грант ректора.

5.1.3. Стимулирование и мотивация обучающихся

1. Система стимулирования и мотивации обучающихся преследует цели популяризации образования, активизации участия в научно-исследовательской работе, публикационной активности, усиления роли студенческих коллективов, овладения знаниями, умениями, навыками и компетенциями в процессе обучения и раскрытия творческого потенциала студентов.

2. Система стимулирования и мотивации за НИР предусматривает оценку деятельности обучающихся по следующим направлениям:

- успеваемость за период обучения;
- достижения студента в интеллектуально-познавательной деятельности за период обучения (участие в Олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.);
- участие в научно-исследовательской работе;
- участие в качестве исполнителей научных проектов Академии;
- публикационная активность, участие с докладами на конференциях республиканских и международных, в том числе организованных на базе Академии;
- участие в разработке и реализации проекта коммерциализации результатов научной деятельности;
- участие в стартап-проектах;

	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	П КазАСТ 3/69-23	
		Дата	
		Издание 00	
	Положение О стимулировании и мотивации ППС, сотрудников и обучающихся	Стр	из
	7	8	

- личный вклад в общественную жизнь Академии (участие в мероприятиях в рамках республики, области, города, академии);
- творческая, спортивная активность студента;

3. Система стимулирования и мотивации обучающихся отражена во внутренних нормативных документах

- П КазАСТ 3/28-23 Положение конкурса “За лучшую научно-исследовательскую работу среди студентов и магистрантов”;
- П КазАСТ 3/34-23 Положение конкурса «Лучший студент года»;
- П КазАСТ 3/35-23 Положение конкурса «Лучший активист года» в КазАСТ.

6.2. Нематериальные методы стимулирования ППС, сотрудников и обучающихся

К нематериальным методам стимулирования труда в рамках деятельности Академии относятся:

- социально-психологические методы поощрения, социальная и административно-психологическая мотивация труда (престижность профессии, общественное признание заслуг, объявление благодарности, награждение почетной грамотой, благодарственным письмом, выдвижение на награды общественных организаций и т.д.);
- творческое поощрение (интересные стажировки, в том числе зарубежные, прохождение внеплановых курсов повышения квалификации, способствующих повышению профессионализма и карьерному росту, возможность внедрения в преподавательскую деятельность творческих, нестандартных и инновационных подходов представления информации для обучающихся);
- гибкий график работы, приоритет при построении расписания учебного процесса, снижение часов контактной работы и т.д.;

Виды и направления социальной поддержки предоставляемые КазАСТ:

- обучение английского языка ППС и обучающихся за счет средств Академии;
- оплата публикаций ППС в журналах, входящих в зарубежные базы за счет Академии;
- выдвижение по представлению кафедр и деканатов на различного рода номинации МНВО, Ассоциации вузов, Академии наук и др.;
- предоставление скидок обучающимся на платной основе;
- возможность бесплатного проживания студентам с ограниченными возможностями в студенческих общежитиях;
- бесплатное посещение бассейна для ППС и сотрудников;
- возможность бесплатного посещения для ППС, сотрудников и обучающихся туристических баз «КайМар», «Горельник», «Шогансай», «Капчагай»;
- предоставляется возможность о переводе студентов очного отделения на индивидуальный график обучения, на основании предоставленных писем от Федераций по видам спорта на время соревнований и тренировок;
- действующая Психологическая служба и Центр по содействию студентам с ограниченными возможностями.

7. СОГЛАСОВАНИЕ, ХРАНЕНИЕ И РАССЫЛКА

Согласование Положения в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов Республики Казахстан осуществляет разработчик.

Подлинник Положения хранится 5 лет у руководителя менеджмента качества, кроме случаев его переиздания по необходимости, ответственность за его хранение несёт

