
	ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM	2103-09-23 П КазАСТ Дата 03.01.25	
		Издание 02	
	ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	Стр	из
		1	5

УТВЕРЖДАЮ
Президент
НАО «Казахская академия
спорта и туризма»
профессор
К. Закирьянов
2025 г.



ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в НАО «Казахская академия спорта и туризма» на 2025-2030
годы

Код	Разработано		Согласовано	
	ДИ КазАСТ	Мамбетказиев Т. Х.		Ескалиев М. З.
дата		подпись	дата	подпись
03.01.2025		X	03.01.2025	

Алматы, 2025

копия



1. Цели и задачи

1. Формирование в НАО «Казакская академия спорта и туризма» атмосферы нетерпимости к коррупции;
2. Повышение правовой и этической грамотности сотрудников и студентов;
3. Снижение и предотвращение коррупционных рисков в учебной, научной и хозяйственной деятельности;
4. Реализация мер внутреннего контроля, прозрачности и открытости процедур.

2. Основные направления и мероприятия

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Форма отчётности
1	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Академии	2 раза в год	Комплаенс-служба, Проректор по воспитательной и спортивной работе Ескалиев М. З.,	Аналитическая справка
2	Антикоррупционный мониторинг деятельности Академии и контроль исполнения локальных актов	В течение года	Комплаенс-службы, Проректор по воспитательной и спортивной работе Ескалиев М. З.	Справка
3	Проведение анкетирования студентов и	По семестрам	Отдел по воспитательной, социальной и	Отчёт



КАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ
КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА
KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM

ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

ФКазАСТ 2/03-09-23

Дата 03.01.2024 г.

Издание 02

Стр из

3 5

	сотрудников по вопросам этики и антикоррупционного поведения		спортивно-массовой работе, деканы факультетов	
4	Проведение обучающих семинаров и тренингов для ППС и студентов по антикоррупционной культуре	Ежеквартально	Комплаенс-служба, Отдел кадров	Протокол, фотоотчёт
5	Разработка и размещение информационных материалов по антикоррупционной тематике	В течение года	Комплаенс-служба, Пресс-служба, Инновационно-технический отдел	Фотоотчёт
6	Проведение совещаний с заведующими кафедрами и деканами по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Проректор по воспитательной и спортивной работе	Протокол
7	Внедрение стандарта ISO 37001 «Система	До конца 2025 года	Комплаенс-служба	Сертификат



ҚАЗАҚ СПОРТ ЖӘНЕ ТУРИЗМ АКАДЕМИЯСЫ
КАЗАХСКАЯ АКАДЕМИЯ СПОРТА И ТУРИЗМА
KAZAKH ACADEMY OF SPORT AND TOURISM

ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

ФКазАСТ 2/03-09-23

Дата 03.01.2024 г.

Издание 02

Стр

из

4

5

	менеджмента противодействия коррупции»			
8	Взаимодействие с проектами «Саналы ұрпак», «Парасатты ұрпак үшін», Центром «Парасат»	В течение года	Отдел по воспитательной, социальной и спортивно-массовой работе	Отчёт
9	Участие в мероприятиях Агентства по противодействию коррупции и МНВО РК	По графику	Комплаенс-служба, Отдел по воспитательной, социальной и спортивно-массовой работе	Справка
10	Ведение базы данных конфликтов интересов среди сотрудников	Январь—декабрь	Комплаенс-служба	Реестр
11	Обеспечение функционирования канала анонимных сообщений о фактах коррупции	Постоянно	Комплаенс-служба	Ежеквартальный отчёт



12	Подготовка итогового отчёта о реализации антикоррупцион ных мероприятий	Декабрь 2025 г.	Руководитель комплаенс- службы	Итоговый отчёт
----	--	-----------------	--------------------------------------	-------------------

3. Ключевые индикаторы эффективности (KPI)

1. Уровень информированности сотрудников и студентов об антикоррупционном законодательстве — не ниже 90%;
2. Выполнение запланированных мероприятий — 100%;
3. Снижение нарушений этики — не менее 30%;
4. Рассмотрение всех поступивших сообщений — 100%.

4. Ответственность за исполнение

1. Общий контроль — Президент НАО «КазАСТ»;
2. Координация и мониторинг — Проректор по воспитательной и спортивной работе Ескалиев М. З.;
3. Исполнители — деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений.

5. Ожидаемые результаты

1. Повышение уровня антикоррупционной культуры среди сотрудников и обучающихся;
2. Усиление прозрачности и доверия к деятельности Академии;
3. Снижение уровня коррупционных рисков и повышение эффективности внутреннего контроля;
4. Подготовка Академии к сертификации по стандарту ISO 37001.